



ОПЕРАТОР КОНКУРСА:
АНО Дирекция конкурса «Моя профессия – ИТ»

МОЯ ПРОФЕССИЯ — ИТ

Проориентационный конкурс среди школьников
7–11-х классов и студентов СПО и ВУЗов





Миссия конкурса «Моя профессия – ИТ»

Это профессиональная ориентация и поддержка инициатив молодежи в сфере информационных технологий инновационного предпринимательства в регионах Российской Федерации и повышение уровня цифровой грамотности у школьников, развитие и воспитание способностей создавать ИТ-продукты, которые решают различные проблемы.

Спонсоры и партнеры



7 ЛЕТ

Опыта

10 808

Охват
участников

34 / 36

Охвачено районов
и ГО РС(Я)

118

Проведено
хакатонов



Концепция конкурса

КТО УЧАСТВУЕТ?

- Школьники (категория А)
Учащиеся с 7 по 11 классы
- Студенты (категория Б)
Студенты СПО и ВУЗ-ов

СОСТАВ КОМАНДЫ УЧАСТНИКОВ:

- Менеджер
- Дизайнер
- Разработчик

ФОРМАТЫ ПРОВЕДЕНИЯ:

- онлайн-тест
- образовательный курс
- хакатон

Методология МПИТ

Стандарты конкурса, методическое сопровождение и мониторинг

Экспертное сообщество

ИТ-специалисты, трекаеры, менторы и эксперты

Образовательная программа

Онлайн-курсы, выездные семинары для участников, педагогов и организаторов

Партнерская сеть

Заказчики кейсов, технологические компании, образовательные структуры, институты развития и партнеры конкурса

Развитие проектов

Акселерационная программа и поддержка проектов

Практики и стажировки

Волонтерские движения, Программа стажировок для старшеклассников и студентов



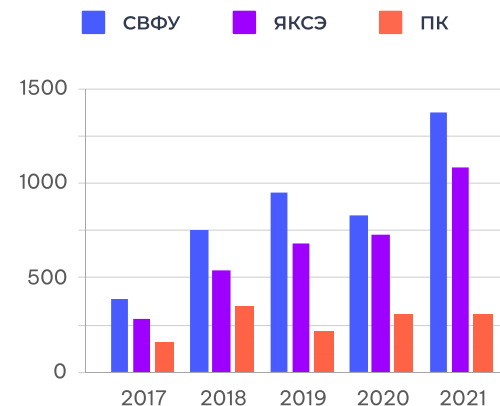
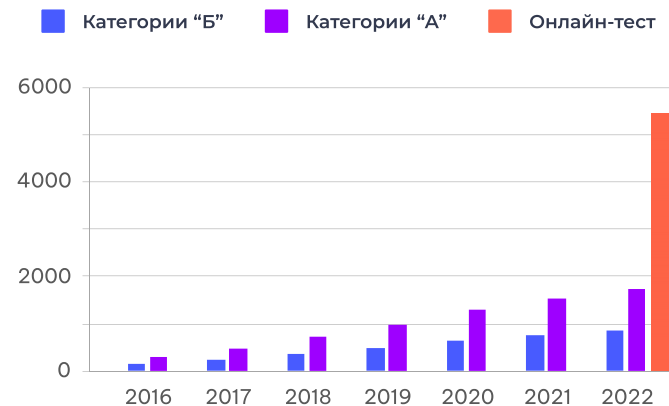


Качественные показатели конкурса на территории РС(Я) с 2016 по 2022 гг.

Главной целью участников с 2016 года является возможность поступить по целевой программе обучения в лучшие университеты страны по ИТ-направлениям и возможность получения поддержки проекта для продвижения технологического предпринимательства.

i Увеличился интерес к конкурсу «Моя профессия – ИТ» с 42 до 6 893 человек, что составляет 10% от общего количества обучающихся с 7 по 11 класс в регионе.

i За 7 лет доля выпускников, желающих поступить на ИТ-специальности по РС(Я), увеличилась более чем в 4 раза. На одно место претендуют около 9–10 абитуриентов и это динамика только растет.





Экосистема конкурса

Методология МПИТ

Стандарты конкурса, методическое сопровождение и мониторинг

Экспертное сообщество

ИТ-специалисты, трекаеры, менторы и эксперты

Образовательная программа

Онлайн-курсы, выездные семинары для участников, педагогов и организаторов



Партнерская сеть

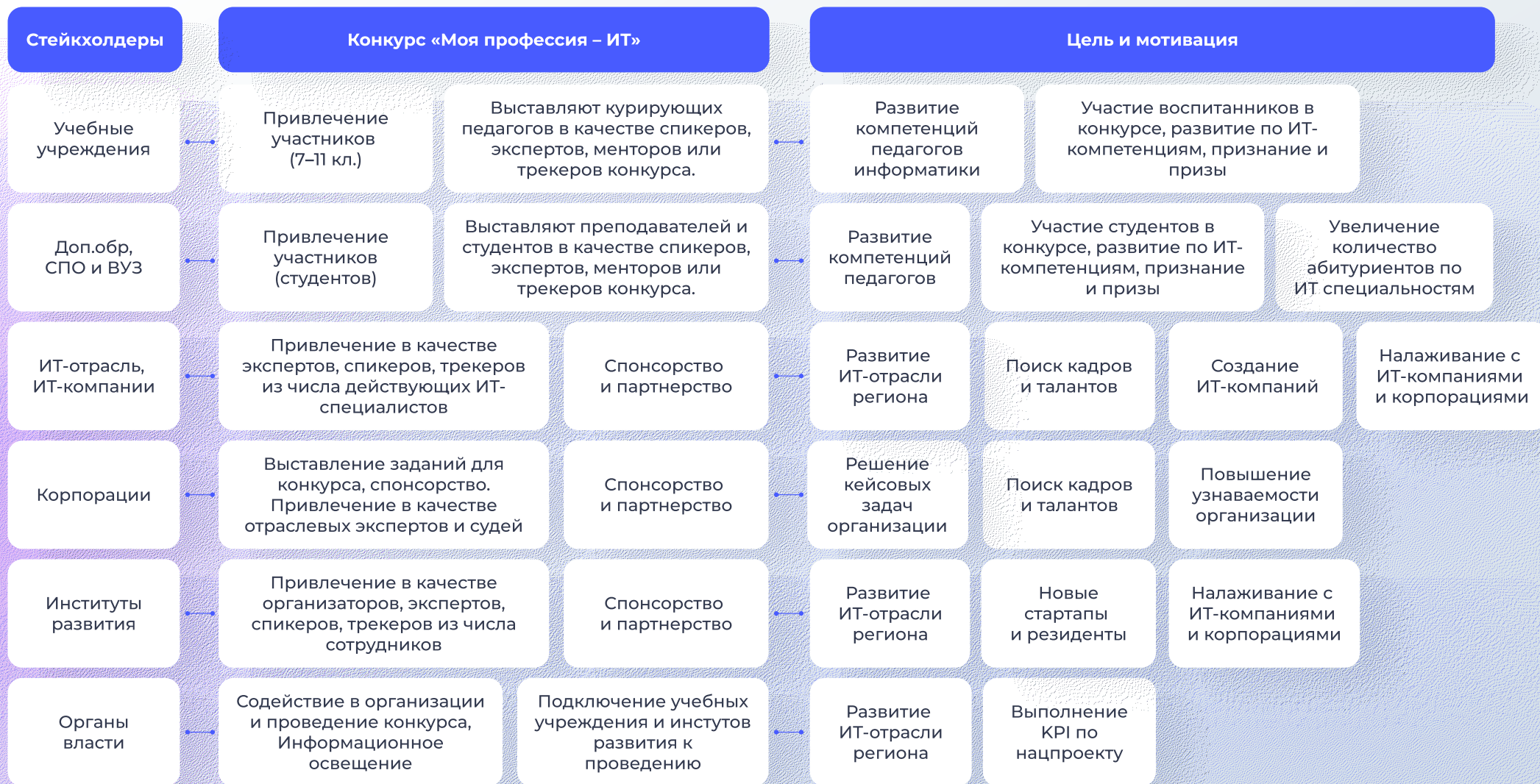
Заказчики кейсов, технологические компании, образовательные структуры, институты развития и партнеры конкурса

Развитие проектов

Акселерационная программа и поддержка проектов

Практики и стажировки

Волонтерские движения, Программа стажировок для старшеклассников и студентов





Проекты экосистемы конкурса «Моя профессия – ИТ» на территории РС(Я)

ИТдесант / ИТВолонтер

объединение студентов и молодых ИТ-специалистов осуществили более 30 выездов в районы республики, где были проведены профориентационные и обучающие семинары в рамках подготовки к конкурсу «МПИТ»

ITSTART

профориентационные курсы для начинающих

ITBootcamp

Курсы ускоренного обучения

AcademyProIT

Онлайн-академия будущего



Отборочный этап
Моя профессия - ИТ



Финал конкурса
Моя профессия - ИТ



AccelProIT

Акселератор школьных проектов

MPITCommunity

это среда, где участники и выпускники могут продолжить свое развитие через специальные мероприятия, нетворкинг с экспертами, образовательный контент и выполняя коммерческие заказы и кейсы партнеров.



Успешные проекты выпускников конкурса «МПИТ»



BeeJobbb – мобильное приложение, где можно с легкостью заказать услуги и найти подработку



MOST – якутская start-up компания по разработке единой платформы скидок в городе Якутске. Платформа скидок MOST предназначена: для выгодных покупок; поиска нужных акций или скидок в одном месте.



Suol studio – студия по созданию мультфильмов для детей на якутском языке



GOGO – Курьер Данное приложение является решением логистики малого и среднего бизнеса в сфере доставки. С помощью этого приложения вы можете упростить свою работу.



Трудоустройство выпускников МПИТ в передовые ИТ-компании:

- InDrive
- MyTona
- Fntastic
- Ростелеком
- Сбер
- МТС, Билайн, МегаФон
- GoGo technology
- Sciberia
- Алмаэргиэнбанк и т.д.



Стратегическая цель конкурса «Моя профессия – ИТ» на 2023 г.



В указе Президента РФ «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» одна из ключевых целей:

«Формирование эффективной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи, основанной на принципах справедливости, всеобщности и направленной на самоопределение и профессиональную ориентацию всех обучающихся».

январь—июнь 2023 г.

Сроки реализации пилотного запуска

▸ За счет конкурса сконцентрировать ресурсы для обеспечения вклада в достижении национальных целей развития ИТ отрасли Российской Федерации на период до 2030 года, развития субъектов Российской Федерации;

▸ Обеспечение привлекательности работы в России для молодых ИТ специалистов.

▸ Обеспечение условий для формирования цифровых компетенций и навыков использования цифровых технологий у обучающихся, в том числе у студентов ИТ-специальностей

▸ Повышение качества и востребованности образовательных, научно-технических, социальных услуг в ИТ отрасли.

10

Субъектов
России

55

Хакатонов

5 000

Участники
хакатона

25 000

Охват



Календарный план пилотного запуска в субъектах РФ на 2023 г.





Этапы и сроки реализации проекта





Усиление программы

Привлечение школьников и студентов

Участники конкурса МПИТ получают рекомендации по развитию своих ИТ-навыков и пройдут обучение по программе «Код будущего».

Оценка обучения и ИТ-компетенций слушателей программы после прохождения обучения по программе «Код будущего», слушатели будут приглашены принять участие в конкурсе МПИТ.

На основании их результатов и достижений в конкурсе проводится анализ эффективности образовательного курса (провайдера образовательной программы).

Минцифры
| России

ЦИФРОВАЯ
ЭКОНОМИКА

20.35
УНИВЕРСИТЕТ

КОД БУДУЩЕГО

обучение талантливых школьников 8 -11 классов
современным языкам программирования

КОД
БУДУЩЕГО



Ценность проведения конкурса «Моя профессия – ИТ» для регионов

1. Возможность выстроить свою собственную модель экосистемы внутри региона

2. Организация региональной орггруппы по стандартам «МПИТ» включающую базу организаторов, экспертов, трекеров и участников.

3. Актуальная оценка положения ИТ-образования в регионе по итогам проведения «МПИТ»

4. Популяризация профессий ИТ-сферы среди детей и молодежи в регионе

5. Повышение ИТ-грамотности среди школьников и студентов а также у педагогов.

6. Повысить метапредметные и личностные результаты ОГЭ и ЕГЭ

7. Выявление и поддержка талантливых школьников и студентов

8. Вызвать дальнейший интерес к ИТ-сфере и способствовать команды к развитию до полноценного стартапа

9. Формирования инициатив, создания проектных команд, повышение компетенций в сфере ИТ, самореализация и дальнейшее трудоустройство молодежи;

10. Развития ИТ-отрасли и формирование своего собственного ИТ-сообщества в регионе

11. Мониторинга уровня компетенций в области информационных технологий среди команд участников, в основе которого лежит экспертная оценка проектов по критериям

12. Рост поступления абитуриентов по ИТ специальностям в регионе.



Гарантия от АНО «Дирекция конкурса «МПИТ»:

Что получают победители?

- Первые 3 места категории «А» и «Б» приглашаются на Финал в г. Якутск;
- Получат обратную связь от Экспертов по своим проектам;
- Призы от организаторов и партнеров конкурса;
- Семинары и лекции от ведущих специалистов ИТ-сферы.

Что получают аккредитованные организаторы?

- Обучение организаторов региона в составе 3-4 человек во время финала в г. Якутск;
- Приглашение в сообщество лидеров «МПИТ»;
- Доступ к аналитическим данным;
- Доступ к методической базе и образовательным программам.



Контакты штаба «Моя профессия – ИТ»



Для более подробной информации
свяжитесь с командой организаторов

Сайт: www.mp-it.ru

Телефон: 8 (914) 306-04-02, 8 (914) 298-36-57, 8 (914) 267-50-93

Электронная почта: hello@ityakutia.com

Информационная справка по концепции масштабирования проекта «Конкурс “Моя профессия – ИТ”»

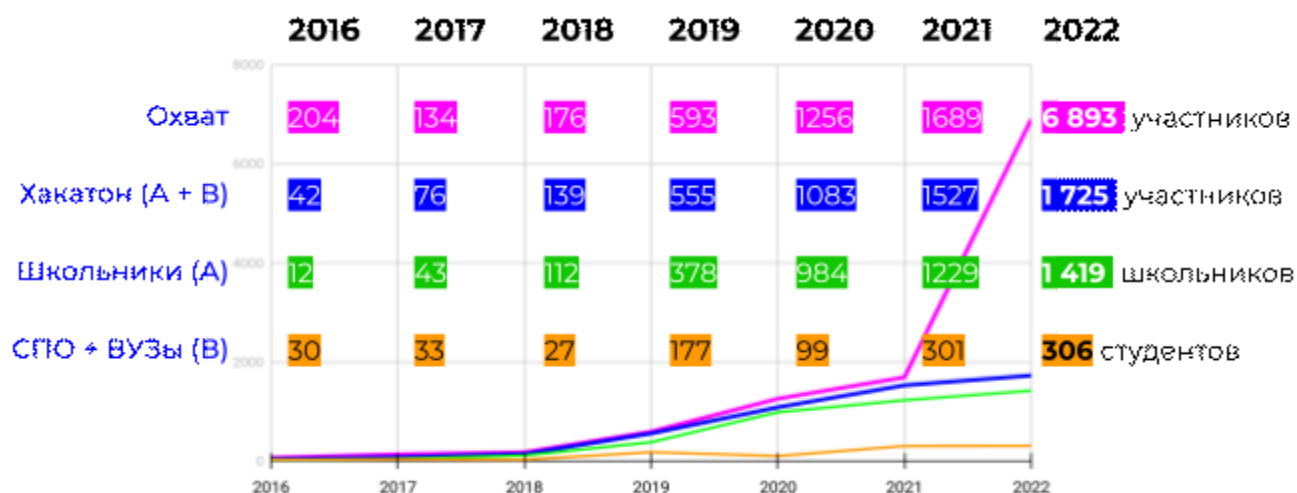
1. Конкурс «Моя профессия – ИТ»

Данный конкурс рассчитан на школьников с 7 по 11 классы и студентов ввиду актуальности ранней профориентационной работы для цифровой трансформации Российской Федерации и развития региона. Конкурс помогает школьникам с профессиональной ориентацией, демонстрирует им цифровые технологии и подходы, которые используют передовые ИТ-компании на рынке, что способствует формированию у молодого поколения цифровых компетенций, начиная со старших классов, а в перспективе минимизирует разрыв между требованиями работодателей и уровнем кандидатов в области ИТ.

Конкурс, являющийся самым масштабным мероприятием в ИТ-сфере для подрастающего поколения, представляет собой уникальную практику Республики Саха (Якутия), не имеющий аналогов в других субъектах Российской Федерации, которая объединяет все заинтересованные стороны инновационной экосистемы республики: государство, институты развития, образование, бизнес и сообщество. В республике данный конкурс проводится ежегодно, начиная с 2016 года (рис.1).

Рисунок 1

Динамика участников конкурса



Если в стартовом конкурсе 2016 года приняло участие 42 участника в категории «Школьники» и «Студенты», то в 2022 году количество участников достигло более 6 893 человек, что составляет 10% от общего количества обучающихся с 7 по 11 класс в регионе. За это время в конкурсе приняли участие более 10 000 школьников и студентов. Ребята, прошедшие конкурс, уже закончили ВУЗы, трудоустроились, а некоторые запустили свои стартапы и являются активными членами ИТ-сообщества Республики.

VII Республиканский конкурс «Моя профессия – ИТ» в 2022 году попал в историю Якутии как самый масштабный конкурс в ИТ-сфере для подрастающего поколения. Было расширено география участников и методы проведения конкурса. Проведены более 50 очных, дистанционных и онлайн мероприятий по всей Якутии: 25 хакатонов в гибридном формате, 2 специализированных («ГИС-хакатон», хакатоны ИТ-школ), 3 дистанционных «Идеятонов» для отдаленных арктических и северных районов республики, 7 отборочных этапов среди студентов среднего профессионального образования и высшего учебного заведения и 2 финальных хакатона среди школьников и студентов. Всего приняло участие в конкурсе 6893 человек из 32 муниципальных

образований, из них: 1725 участников в 36 хакатонах, 5141 — прошли онлайн-тестирование для отборочного этапа.

Благодаря конкурсу повысилась мотивация школьников сельских образовательных учреждений с низким уровнем информационной, компьютерной, коммуникативной грамотности, медиаграмотности и отношения к технологиям. Также заметно повысился уровень культуры проектной деятельности по созданию и упаковке цифровых продуктов, развились технологические навыки и способности школьников по созданию цифровых продуктов, решающие социальные проблемы потребителя. А также немаловажно, что удалось привлечь действующих специалистов ИТ-сферы для создания сети партнерского взаимодействия как оптимального варианта развития детского и молодежного технического творчества в сфере информационных технологий.

Конкурс «Моя профессия – ИТ» может способствовать усилению Федерального проекта «Развитие кадрового потенциала ИТ-отрасли» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации», которая реализуется в рамках перечня инициатив социально-экономического развития Российской Федерации до 2030 года.

Цель конкурса: Поддержка и профессиональная ориентация молодежи в сфере информационных технологий и технологического предпринимательства в Российской Федерации. Проведение в течение 2023–2030 года всероссийского конкурса «Моя профессия – ИТ», общее количество участников которого — не менее 2 100 000 человек.

Реализация Проекта также решает задачи по:

- популяризации профессий в отрасли информационных технологий;
- вовлечению заинтересованных сторон региональных инновационных экосистем;
- созданию площадок для коммуникации, обмена опытом, формирования инициатив, создания проектных команд, повышение компетенций в сфере информационных технологий, самореализация и трудоустройство;
- развитию ИТ-сообщества в регионах.

Оператор конкурса — автономная некоммерческая организация «Дирекция конкурса «Моя профессия – ИТ РФ».

2. Методология и образовательная платформа

Важным элементом и особенностью Конкурса являются стандарты и критерии оценивания проектов участников хакатона. Ежегодно критерии обновляются и актуализируются, исходя из изменений в сфере разработке и запуску цифровых продуктов (в том числе обновляются стандарты МПИТ и принципы экспертизы работ участников). Для этого привлекаются действующие ИТ-специалисты и экспертное сообщество МПИТ. Функция критериев оценивания выполняет не только для определения лучших участников, а еще для мониторинга ИТ-компетенций, выполняет функции навигатора и карты навыков и используется в образовательных целях. Тем самым, позволяя участникам ориентироваться, работать над повышением своих навыков и выстраивать траекторию своего развития как ИТ-специалиста.

Стандарты МПИТ включают в себя:

- Инструкцию проведение конкурса (методические материалы, чек-листы);
- Критерии оценивания проектов участников (методика и алгоритм);
- Шаблоны, макеты и вспомогательные материалы (воркфлоу, воркбук).

Оценка проекта команды (участников) проводится в два этапа и осуществляется: на основании экспертной и судейской оценки, согласно критериям. Оценка индивидуальной работы Участников проводится по каждой компетенции и осуществляется на основании экспертной оценки.

Экспертная оценка проходит по 3 компетенциям: менеджмент, дизайн, разработка.

- Экспертная оценка по менеджменту:
 - Концепт продукта (бизнес-модель);
 - План работы (распределение задач и эффективность процессов);
 - Командная работа (активность и мотивация участников);
- Экспертная оценка по дизайну:
 - Визуальная концепция (брендинг, единый стиль);
 - Дизайн презентации и презентационных материалов;
 - Дизайн прототипа и удобство использования продуктом (UI/UX);
- Экспертная оценка по разработке:
 - Завершенность прототипа (объем проделанной работы);
 - Функциональность (основной функционал и бизнес-логика прототипа);
 - Технологичность (использование фреймворков, проф. инструментов).

Судейская оценка происходит во время защиты проектов команд. Команды представляют свой проект судьям в виде презентации, видео-демонстрации работоспособности прототипа и сам прототип.

- Судейская оценка
 - Идея (актуальность проблемы и оригинальность решения)
 - Презентация (оформление и полнота раскрытия темы)
 - Выступление (качество публичного выступления и подача)
 - Прототип (работоспособность и завершенность прототипа)
 - Проект (ценность и перспективность проекта)

Оценки выставляются от 0–10 баллов.

Итоговые места Команд определяются по сумме баллов усредненных значений экспертной и судейской оценки.

Победители в Индивидуальных номинациях определяются на основании экспертной оценки, набравшие наибольшее количество баллов.

По итогам индивидуального зачета формируется рейтинг участников по компетенциям.

3. Заинтересованные стороны

Конкурс объединяет все заинтересованные стороны инновационной экосистемы региона: государство, образование, институты развития, бизнес и сообщество (Табл.1).



Таблица 1

Схема взаимодействия заинтересованных сторон

№	Стейкхолдер	Наименование процессов	Мотивация
1.	Учебные учреждения: ОУ, ДО, СПО и ВУЗ	<ul style="list-style-type: none"> - Привлечение участников (школьники 7–11 кл. и студенты СПО и ВУЗа) - Привлечение в качестве экспертов, спикеров, трекеров-менторов из числа педагогов информатиков - Участие в проведении конкурса 	<ul style="list-style-type: none"> - Участие воспитанников в конкурсе, развитие по ИТ-компетенциям, признание и призы - Развитие компетенций педагогов информатиков - Увеличение количество абитуриентов по ИТ специальностям
2.	ИТ-отрасль, ИТ-компании, ИТ-сообщество	<ul style="list-style-type: none"> - Привлечение в качестве экспертов, спикеров, трекеров-менторов из числа действующих ИТ-специалистов - Спонсорство и партнерство - Участие в проведении конкурса 	<ul style="list-style-type: none"> - Развитие ИТ-отрасли - Поиск кадров и талантов - Создание ИТ-компаний - Налаживание с ИТ-компаниями и корпорациями
3.	Корпорации, крупные предприятия	<ul style="list-style-type: none"> - Выставление заданий для конкурса, спонсорство - Привлечение в качестве отраслевых экспертов и судей - Спонсорство и партнерство 	<ul style="list-style-type: none"> - Поиск кадров и талантов - Решения кейсовых задач организации - Повышение узнаваемости организации
4.	Институты развития	<ul style="list-style-type: none"> - Привлечение в качестве организаторов, экспертов, спикеров, трекеров-менторов из 	<ul style="list-style-type: none"> - Развитие ИТ-отрасли - Новые стартапы и резиденты - Налаживание с ИТ-компаниями

		числа сотрудников - Спонсорство и партнерство - Участие в проведении конкурса	и корпорациями
5.	Органы власти	- Содействие в организации и проведение конкурса	- Развитие ИТ-отрасли - Выполнение КРІ по нацпроекту

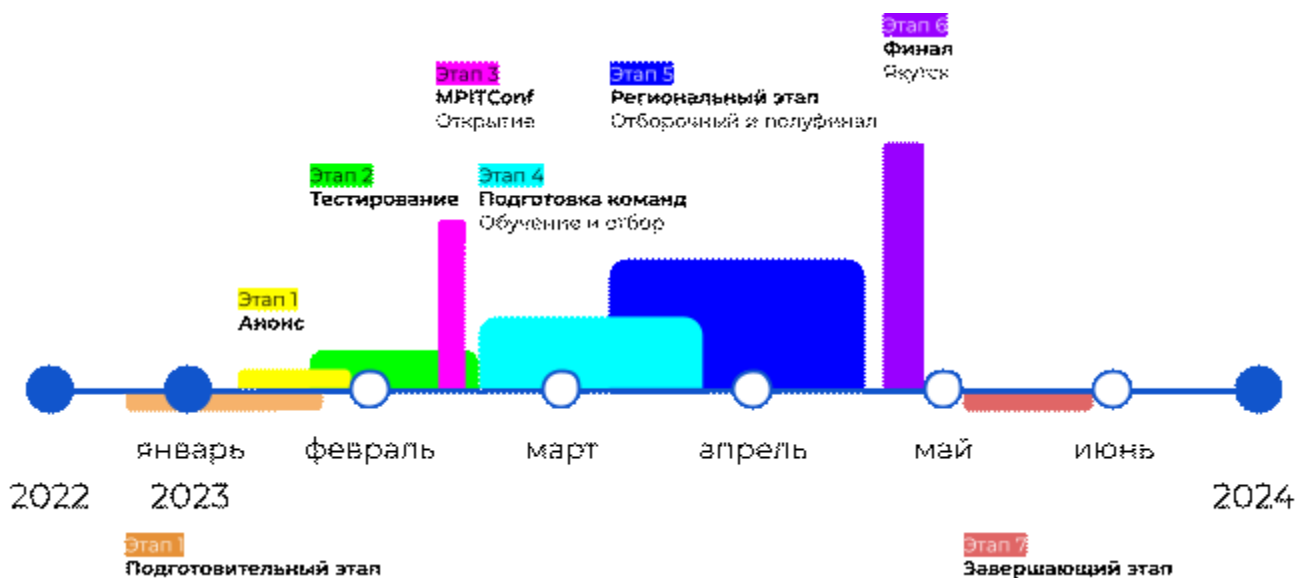
1. План пилотного запуска конкурса «Моя профессия – ИТ»

С января по июнь 2023 г. Пилотный запуск конкурса на территории 10 субъектов Российской Федерации.

Количественные показатели пилотного запуска:

- Общее количество участников — не менее 25 000;
- Количество регионов РФ охваченных конкурсом — не менее 10;
- Количество регионов РФ с выездом командой организаторов — не менее 5.

Рисунок 3



№	Этапы	Описание	Сроки
1.	Подготовительный этап	16.01. – Запуск рекламной кампании конкурса; 16.01–15.02 – Информирование регионов РФ и участников; 16.01–28.02 – Проведение мероприятий по отбору региональных организаторов.	январь 2023 г.— февраль 2023 г.
2.	Онлайн-тестирование	30.01–19.02 –Открытый приём заявок и регистрация участников (регистрация происходит на сайте);	январь 2023 г.— февраль 2023 г.

		30.01–19.02 – Проведение онлайн-тестирования среди участников категории(А); 19–28.02 – Формирование региональных организаторов;	
3.	МРITConf	15.02 – Торжественный запуск конкурса и презентация нового сезона конкурса (конференция);	февраль—март 2023 г.
4.	Подготовка команд	16.02–20.03 – Проведение онлайн-обучения по ИТ-компетенциям: менеджер цифровых проектов, диджитал дизайн, разработчик ПО, проектная и командная работа (кат. А и Б); 16.02–20.03 – Проведение серий вспомогательных мероприятий: вебинаров, семинаров, встреч, мастер-классов и мини-конкурсов для участников (медиастудия);	февраль—март 2023 г.
5.	Региональный этап	27.02–09.04 – Проведение региональных этапов в формате хакатона; 10.03–09.04 – Отбор и приглашение участников на финал;	февраль—май 2023 г.
6.	Финал	16–23.04 – Поведение финального этапа (в формате очного хакатона среди участников категорий А в Республике Саха (Якутия) в г. Якутск; 22.04 – Торжественное закрытие сезона и награждение победителей категории Б 23–30.04 – Поведение финального этапа (в формате очного хакатона среди участников категорий Б в Республике Саха (Якутия) в г. Якутск; 29.04 – Торжественное закрытие сезона и награждение победителей категории А	май 2023 г.

Участие Вашего региона в пилотном запуске Конкурса «Моя профессия – ИТ» в 2023 г. будет путем начала повышения кадрового потенциала, увеличение количества специалистов ИТ - отрасли и качества их подготовки.

Запуск Конкурса «Моя профессия – ИТ» позволит улучшить:

- Возможность выстроить свою собственную модель экосистемы внутри региона;
- Организация региональной орггруппы по стандартам “МПIT” включающую базу организаторов, экспертов, трекеров и участников;
- Актуальная оценка положения ИТ-образования в регионе по итогам проведения “МПIT”;

- Популяризация профессий ИТ-сферы среди детей и молодежи в регионе;
- Повышение ИТ-грамотности среди школьников и студентов а также у педагогов;
- Повысить метапредметные и личностные результаты ОГЭ и ЕГЭ;
- Формирования инициатив, создания проектных команд, повышение компетенций в сфере ИТ, самореализация и дальнейшее трудоустройство молодежи;
- Создать благоприятные условия для дальнейшего развития ИТ-навыков у школьников и студентов;
- Выявить и поддержать талантливых школьников и студентов;
- Развить практико-ориентированные ИТ-проекты, способствующие развитию науки и техники в РФ, внедрить новые технологии и инновации;
- Повысить уровень проектной культуры.

Реализация комплекса мер по профессионально-ориентационной работе со школьниками и студентами и согласование профессионального выбора студентов и реальных потребностей рынка труда в дальнейшем может позволить минимизировать нехватку ИТ-кадров для российской экономики.

Для подробной информации просим обращаться к ответственному лицу: Стручков Мичил Викторович, председатель Ассоциации развития ИТ-отрасли РС (Я), тел.: +7 (914) 306-04-02

Сайт: www.mp-it.ru

Электронная почта: hello@ityakutia.com