

Директор школы



Корнаева Т.Л.

**Программа «Нулевой травматизм»
муниципального автономного
общеобразовательного
учреждения - базовой средней
общеобразовательной школы №7
им. А.С.Пушкина с углубленным
изучением английского языка
2025-2026 уч.г.**

Программа «Нулевой травматизм»

Основание для разработки программы	Письмо Министерства труда и социального развития РСО-Алания (от 17.02.2020) о Типовой программе «Нулевого травматизма» в республике, разработанной и утвержденной Министерством труда и социального развития РСО-Алания совместно с Фондом социального страхования по РСО-Алания, и необходимости разработки в каждом образовательном учреждении плана мероприятий по ее реализации
Исполнитель программы	Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение- Базовая средняя общеобразовательная школа № 7 имени А.С.Пушкина (МАОУ БСОШ №7)
Основные разработчики программы	МАОУ БСОШ №7
Цель программы	Совершенствование системы охраны труда, сокращение производственного травматизма и реализация концепции «Нулевого травматизма» в МАОУ БСОШ №7: обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах и сохранение здоровья работников и обучающихся в процессе трудовой и учебной деятельности.
Задачи программы	1. Поддерживание допустимых условий труда, сохранение неизменности нулевого травматизма и профессиональной заболеваемости, которые предусматривается решить за счет: - осуществления комплекса мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников и обучающихся; - внедрение системы управления труда, обеспечивающих оценку уровня профессиональных рисков работников, разработку и реализацию мероприятий, направленных на их минимизацию. 2. Совершенствование нормативно — правовой базы в области охраны труда в учреждении. 3. Проведение специальной оценки условий труда в рамках Федерального законодательства о специальной оценке условий труда.
Ожидаемые результаты реализации программы	1. Снижение количества больничных листов по временной утрате трудоспособности. 2. Соблюдение требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. 3. Улучшение морального и психологического климата в коллективе. 4. Исключение производственных травм. 5. Получение положительных характеристик и исключение предписаний от контрольных и надзорных органов. 6. Повышение производительности труда работающих.
Сроки и этапы реализации программы	2025 — 2026гг.

1. Общие положения

1.1. Настоящая программа «Нулевого травматизма» (далее — программа) разработана в соответствии с Типовой программой «Нулевого травматизма» в республике, разработанной и утвержденной Министерством труда и социального развития РСО-Алания совместно с Фондом социального страхования по РСО-Алания.

1.2. Программа устанавливает общие организационно — технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности, а также сохранение жизни и здоровья обучающихся в МАОУ БСОШ №7.

Основные принципы Программы

1. Приоритет жизни работника, обучающегося и их здоровья.
2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.
3. Вовлечение всех работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.
4. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.
5. Оценка и управление рисками на производстве, проведение аудитов безопасности и анализа производственного травматизма

Основные направления Программы

1. Программой предусмотрена реализация скорректированных действий по следующим основным направлениям:

- 1.1. Обеспечение соответствия оборудования и рабочих процессов законодательным нормативным требованиям по охране труда и пожарной безопасности.
- 1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте, обучающегося во время занятий и перемен.
- 1.3. Своевременное проведение специальной оценки условий труда.
- 1.4. Проведение санитарно — противоэпидемических мероприятий в соответствии с санитарными нормами и правилами.
- 1.5. Приобретение и выдача средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами.
- 1.6. Проведение педсоветов, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.
- 1.7. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.
- 1.8. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

1.9. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

1.10. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах

1.11. Разработка и утверждение положений, правил по охране труда и инструкций по охране труда по профессиям и видам работ.

1.12. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

1.13. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива

Характеристика текущего состояния сферы реализации программы

Основными показателями, характеризующими работодателя, любую школу являются показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. От того, какие условия труда для работников создаст работодатель и как он организует охрану труда зависят:

1. Здоровье работников и обучающихся;
2. Успешность школы;
3. Привлечение квалифицированных кадров, или их текучесть.

Основными проблемами, на решение которых направлены мероприятия программы, являются:

1. Внедрение новой системы охраны труда в МАОУ БСОШ №7.
2. Улучшение условий труда работников.
3. Предупреждение производственного травматизма.
4. Предупреждение профессиональной заболеваемости.

Сроки и этапы реализации программы

Реализация программы охватывает период с 2025 по 2026 годы. Программа реализуется в два этапа - оценка производственных рисков; устранение производственных рисков, или их минимизация. Последовательность реализации программы определяется достижением целевых показателей мероприятий по снижению производственных рисков в организации (школе) в соответствии с внутренним графиком (планом).

Описание рисков выполнения программы и способов их минимизации

Риски реализации утвержденной программы на основе Типовой программы и способы их минимизации представлены в таблице.

Таблица. Риски реализации программы

Риск	Последствия наступления	Способы минимизации
1. Внешние риски		

1.1. Изменения федерального и регионального законодательства, реализация на федеральном и региональном уровне мероприятий, влияющих на содержание, сроки и результаты реализации мероприятий программы	Невыполнение заявленных показателей реализации программы	Мониторинг изменений федерального и регионального законодательства, реализуемых на федеральном и местном уровне мер; оперативная корректировка программы в соответствии с изменяемыми нормами законодательства на федеральном и региональном уровнях
2. Внутренние риски		
2.1. Уменьшение объемов финансирования программы	Недостаточность средств для реализации мероприятий программы; невыполнение заявленных показателей реализации программы	Определение приоритетов для первоочередного финансирования;
2.2. Низкая мотивация работников к достижению целевых значений показателей программы	Невыполнение заявленных показателей реализации программы	Создание инструментов мотивации работников к безопасному поведению на рабочих местах
2.3. Недостаточная подготовка специалистов и (или) ответственного исполнителя	Невыполнение заявленных показателей реализации программы. Затягивание сроков реализации мероприятий	Своевременное повышение квалификации руководителей и специалистов по охране труда.
2.4. Низкая мотивация специалистов, ответственных за организацию охраны труда к повышению качества условий труда и культуры безопасного поведения работающих	Невыполнение заявленных показателей реализации программы; затягивание сроков реализации мероприятий	Разработка системы мер по стимулированию специалистов, ответственных за организацию охраны труда к мотивации персонала по повышению культуры поведения на рабочих местах

Основные мероприятия программы и последовательность их выполнения

I этап

1. Оценка фактического состояния условий труда работающих и организации охраны труда в организации (школы):

1.1. Проведение специальной оценки условий труда с целью выявления вредных и/или опасных факторов производственной среды;

1.2. Проведение анализа (за три последних года) несчастных случаев в ОО, полученных мелких травм работниками, больничных по временной

нетрудоспособности работников, повторяющихся причин общих заболеваний работников, - с целью выявления возможных рисков;

1.3. Проведение осмотра и оценка состояния зданий, помещений, сооружений и прилегающей территории на соответствие строительным нормам, санитарногигиеническим нормам, нормам пожарной безопасности;

1.4. Проведение проверки соблюдения сроков и порядка обучения по охране труда всего персонала организации (школы);

1.5. Проведение анализа потребности и оценка обеспеченности работников средствами индивидуальной и коллективной защиты;

1.6. Проведение ревизии локальной документации по охране труда на соответствие действующему законодательству.

2. Выполнение мероприятий в последовательности расставленных приоритетов и срочности их выполнения для достижения целевых показателей в сроки, установленные Типовой программой.

II этап

1. Устранение или минимизация производственных рисков в организации (школе):

1.1. По результатам выполненных мероприятий, предусмотренных I этапом настоящего раздела программы, установленных причин и частоты происшествий несчастных случаев на производстве, получения мелких травм работниками и общих заболеваний, выполняются мероприятия:

1.1.1. Незамедлительное устранение причин, которые привели к несчастным случаям на производстве, если они не были устранены сразу после происшествия, или по результатам выполненных мероприятий, предусмотренных I этапом настоящего раздела программы;

1.1.2. Согласно установленным причинам получения мелких травм работниками (порезы, ушибы и т.д.) и частоты их происшествий, необходимо устранить причины (замена инструмента, средств индивидуальной защиты, выставление дополнительных ограждений и т.д.), провести внеплановое обучение работников безопасным методам и приемам выполнения работ с обязательной проверкой знаний;

1.1.3. По результатам анализа временной нетрудоспособности работников от общих заболеваний и определения частоты нахождения их на больничном, с целью установления причин ослабленного состояния здоровья конкретных работников и возможных признаков профессиональных заболеваний, необходимо данных работников направить (за счет средств работодателя) на дополнительные медицинские обследования;

1.1.4. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников осуществляется с учетом специфики деятельности организации (школы), по результатам медицинских осмотров работников и дополнительных медицинских обследований.

1.2. Повышение ответственности работников за собственную безопасность и безопасность других лиц при выполнении работ:

1.2.1. Разработка и утверждение локальных актов (приказов, распоряжений) организации (школы) об ответственности работников за безопасное поведение на рабочих местах и всех местах, где может находиться работник в процессе трудовой деятельности:

1.2.1.1. В актах могут предусматриваться штрафные санкции за утаивание полученных мелких травм, не применение средств индивидуальной защиты, использование в работе предметов, приспособлений и инструментов кустарного изготовления, не предусмотренных технической документацией и т.д.;

1.2.1.2. В актах могут предусматриваться меры поощрения работников за безопасный труд в течение определенного периода, за работу без травм и за своевременное сообщение о возможном риске получения травмы, в том числе другими лицами и т.д.;

Кроме материального и финансового поощрения работников дополнительно рекомендуется использовать метод поощрения, грамотами, благодарственными письмами руководства.

1.3. Совершенствование отношений в трудовых коллективах путем внедрения культуры безопасного поведения:

1.3.1. Организация и проведение коллективных физкультурно-оздоровительных мероприятий, конкурсов и тренировок. Данный метод привлечения работников к подобным мероприятиям стимулирует к повышению культуры безопасного поведения на рабочих местах. При правильной организации процесса тренировок («Меры пожарной безопасности», «Устранение аварий» и т.д.), или конкурсов («Лучший по профессии», «Безопасный труд», «Работа без травм и ДТП» и т.д.), отрабатываются необходимые навыки поведения в нестандартных ситуациях, в том числе принятия самостоятельных решений, повышается ответственность и уровень самооценки работников, также приобретаются дополнительные знания. Организация и регулярное проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий улучшает здоровье и физическое состояние работников, стимулирует к отвыканию от вредных привычек, улучшает моральную и психологическую обстановку в коллективе.

1.3.2. Пропаганда безопасного поведения на рабочих местах и всех местах, где может находиться работник в процессе трудовой деятельности:

1.3.2.1. Изготовление средств наглядной агитации (плакатов, буклетов, стендов, предупреждающих и информационных знаков) и размещение в общедоступных местах для постоянного ознакомления.

Средства наглядной агитации (плакаты, стенды, буклеты) рекомендуется обновлять, в том числе для привлечения внимания рекомендуется менять места размещения.

Получение дополнительной информации с помощью трансляции аудио и видео записей, стимулирующих работников к лучшему восприятию и запоминанию полученной

информации при проведении инструктажей по охране труда, или при получении визуальной информации на стендах, плакатах и т.д.

1.4. Повышение качества проведения обучения безопасным методам и приемам выполнения работ на рабочих местах.

При проведении инструктажа на рабочем месте, инструктирующий (обучающий) не должен допускать формального отношения к проведению инструктажа, демонстрации приемов безопасного выполнения работ и проверки знаний обучаемого!

1.4.1. Организация и проведения аудита обучения - проверка знаний работников сторонней организацией, аккредитованной в установленном порядке и имеющей лицензии на данный вид обучения;

1.4.2. Организация и проведение Дней охраны труда - осуществление контроля за правильным выполнением работ с соблюдением требований безопасности и правильным применением средств индивидуальной защиты;

Мероприятие проводится специалистами службы охраны труда, или специально созданной комиссией, - в определенные дни проводится обход рабочих мест (выборочно, или по графику) для детального визуального изучения - как работники выполняют требования безопасности в процессе производства. По результатам наблюдения выявляются работники, которым необходимо провести внеплановое обучение и проверку знаний по охране труда. Нарушители требований безопасности отстраняются от работы до проведения проверки знаний, работники, выполняющие работы с соблюдением требований безопасности поощряются по итогам года (месяца).

ДОРОЖНАЯ КАРТА (ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ)
по реализации программы «Нулевого травматизма» в МАОУ БСОШ №7

№	Наименование цели, задачи, основных мероприятий, мероприятий, целевых показателей	
Цель «Обеспечение здоровых и безопасных условий труда работающих и как следствие улучшение финансово-экономического положения в организации (школе), в том числе повышения рейтинга конкурентно-способности в установленной сфере деятельности»		
1.	Задача «Улучшение условий труда работающих и организация охраны труда путем внедрения системы управления профессиональными рисками для предупреждения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости»	
1.1.	Основное мероприятие «Оценка фактического состояния условий труда работающих и организации охраны труда в организации (школе)»	Реализуется в один этап с момента утверждения программы организации (школы)
1.1.1.	Мероприятие «Проведение специальной оценки условий труда»	Проведена
1.1.2.	Мероприятие «Проведение анализа (за три года) несчастных случаев на производстве, полученных мелких травм работниками, больничных по временной нетрудо- способности работников»	Реализуется в один этап с момента утверждения программы организации (школы)
1.1.3.	Мероприятие «Проведение осмотра и оценка состояния зданий, помещений, сооружений и прилегающей территории на соответствие строительным нормам, санитарно- гигиеническим нормам, нормам пожарной безопасности»	Реализуется в один этап с момента утверждения программы организации (школы) и в последствии постоянно
1.1.4.	Мероприятие «Проведение проверки соблюдения сроков и порядка обучения по охране труда всего персонала организации (школы)»	Реализуется в один этап с момента утверждения программы организации (школы) и в последствии постоянно
1.1.5.	Мероприятие «Проведение анализа потребности и оценка обеспеченности работников средствами индивидуальной и коллективной защиты»	Реализуется в один этап с момента утверждения программы организации (школы) и в последствии постоянно
1.1.6.	Мероприятие «Проведение ревизии локальной документации по охране труда на соответствие действующему законодательству»	Реализуется в один этап с момента утверждения программы организации (школы) и в последствии постоянно

1.2.	Основное мероприятие «Устранение или минимизация производственных рисков в организации (школе)»	Реализуется постоянно
1.2.1.	Мероприятие «Незамедлительное устранение причин, которые привели к несчастным случаям на производстве»	Реализуется в один этап с момента установления причин
1.2.2.	Мероприятие «Устранение причин получения мелких травм работниками»	Реализуется в один этап с момента установления причин и в последствии постоянно
1.2.3.	Мероприятие «Внеплановое обучение работников безопасным методам и приемам выполнения работ с обязательной проверкой знаний»	Реализуется в один этап с момента установления и устранения причин
1.2.4.	Мероприятие «Проведение дополнительных медицинских обследований работников»	Реализуется в один этап с момента установления частоты заболеваний конкретных работников
1.2.5.	Мероприятие «Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников»	Реализуется в один этап с последующим постоянным контролем за соблюдением режима труда и отдыха работниками
1.2.6.	Мероприятие «Разработка и утверждение локальных актов (приказов, распоряжений) организации (компании) об ответственности работников за безопасное поведение на рабочих местах и всех местах, где может находиться работник в процессе трудовой деятельности»	Реализуется в один этап и в последствии постоянно
1.2.7.	Мероприятие «Организация и проведение коллективных физкультурно-оздоровительных мероприятий, конкурсов и тренировок»	Реализуется в один этап и в последствии постоянно
1.2.8.	Мероприятие «Изготовление средств наглядной агитации (плакатов, буклетов, стендов, предупреждающих и информационных знаков) и размещение в общедоступных местах для постоянного ознакомления»	Реализуется в один этап и в последствии постоянно
1.2.9.	Мероприятие «Информационное оповещение работников о правилах безопасного поведения на рабочих местах при помощи аудио и видео аппаратуры»	Реализуется в один этап и в последствии постоянно
1.2.10.	Мероприятие «Организация и проведения аудита обучения - проверка знаний работников сторонней организацией, аккредитованной в установленном порядке и имеющей лицензии на данный вид обучения»	Реализуется в один этап и в последствии постоянно по отдельному графику

1.2.11.	Мероприятие «Организация и проведение Дней охраны труда - осуществление контроля за правильным выполнением работ с соблюдением требований безопасности»	Реализуется в один этап и в последствии постоянно по отдельному графику
---------	--	---